

Diagnóstico Profesional de CV

El portal analiza tu CV con criterios ATS reales y genera un diagnóstico completo. **No reescribe tu CV:** identifica oportunidades concretas de mejora.

1 Los tres indicadores principales

Indicador	Qué mide y cómo interpretarlo
Score ATS	Compatibilidad con sistemas de filtrado automático. Considera keywords, verbos de acción, métricas, estructura, habilidades y claridad de roles. Rango óptimo: 76–100.
Score Potencial	Nivel alcanzable si implementás las recomendaciones. La diferencia entre este valor y el Score ATS es tu brecha de mejora.
Impact Density	Proporción de logros cuantificables vs. tareas. Bajo (0–40): el CV describe tareas. Medio (41–70): equilibrio. Alto (71–100): el CV comunica impacto real.

2 Radar de competencias

Muestra las seis dimensiones del Score ATS en un vistazo. Los ejes más cortos son los que más impacto tienen al mejorarlos: keywords, verbos de acción, métricas, estructura, densidad de habilidades y claridad de roles.

3 Análisis de logros, tareas y responsabilidades

Categoría	Qué significa
✓ Logros fuertes	Frases con verbo de impacto y resultado concreto o métrica. Contribuyen al Score ATS.
◆ Logros débiles	Intentan comunicar resultado pero les falta precisión, métrica o verbo potente. El diagnóstico sugiere cómo fortalecerlos.
→ Responsabilidades	Solo describen tareas sin resultado. Son la mayor oportunidad de mejora. El diagnóstico muestra cómo convertirlas en logros.

4 Verbos de impacto y verbos débiles

- **lideré, implementé, optimicé, desarrollé, coordiné, reduje.** Su presencia sube el Score ATS. Verbos de impacto detectados:
- **responsable de, encargado de, colaboré, participé.** El diagnóstico muestra el contexto exacto y sugiere alternativas. Verbos débiles detectados:

5 Narrativa profesional

Tipo	Cómo lo percibe un reclutador
Consistente	Trayectoria clara y coherente. Fácil de posicionar.
En crecimiento	Se observa progresión en responsabilidades. Señal positiva.
En transición	Cambio de área o función. Requiere narrativa que explique la dirección.
Dispersa	Roles muy variados sin hilo conductor. Dificulta el posicionamiento.

6 Mapa de habilidades

- **mencionadas explícitamente en el CV.**Declaradas:
- **inferidas de la experiencia, aunque no estén declaradas.**Detectadas en el texto:
- **habilidades implícitas que conviene mencionar de forma directa.**A incorporar:

7 Recomendaciones y proyección

Las recomendaciones están ordenadas por prioridad (**Alta / Media / Baja**) e incluyen qué hacer, cómo hacerlo y el impacto estimado en el Score ATS. Empezá siempre por las de **Alta prioridad**. El gráfico de proyección muestra cómo puede evolucionar tu score al implementarlas en el tiempo.

Tip clave: Analizá el CV nuevamente después de implementar las mejoras para verificar el impacto real en el score.

Glosario Términos clave

Término	Definición
ATS	Software que filtra CVs automáticamente antes de la revisión humana.
Impact Density	Proporción de logros cuantificables sobre el total de descripciones profesionales.
Keywords	Palabras clave del sector. Su presencia mejora la compatibilidad ATS.
Seniority	Nivel de experiencia: Junior / Semi-Senior / Senior / Lead / Executive.
Verbo de impacto	Verbo que comunica acción y resultado: lideré, implementé, optimicé.

Importante

Este diagnóstico analiza cómo está escrito tu CV, no tu valor profesional.

Un CV puede representar mejor o peor una trayectoria.

El objetivo del informe es ayudarte a entender cómo está funcionando tu CV hoy y dónde podría mejorar.

Alejandra Rolón — Desarrollo profesional y Empleabilidad

Empleabilidad en Clave Social

<https://cvoptima-final.pages.dev/>